



Instrucciones:

Usa la escala para indicar cómo se aplica cada afirmación a tu equipo. Hazlo de manera honesta y sin pensar demasiado tus respuestas. Siguen instrucciones del tiempo del moderador, conversen en equipo sus respuestas y pongan metas para trabajar en los puntos que tienen un puntaje total más elevado.

Escala:

1 = raramente

2 = A veces

3 = usualmente

* Basado en "Five Dysfunctions of a Team: A Leadership Fable" de Patrick Lencioni.

Disfunción 1:	Falta de CONFIANZA
	Esconden sus errores y debilidades
	Dudan en pedir o dar ayuda
	Guardan rencores
	Hacen suposiciones acerca de otros
Disfunción 2:	Miedo al CONFLICTO
	Evitan a las personas
	Evitan los problemas
	No enfrentan los problemas o comportamientos
Disfunción 3:	Falta de COMPROMISO
	Ambigüedad en la dirección y prioridades
	Pierden oportunidades al hacer análisis excesivos y dilaciones innecesarias
	Absentismo
Disfunción 4:	Evitar la RESPONSABILIDAD
	Se tolera el rendimiento pobre
	Falta de sentido de la responsabilidad en los miembros
	Incumplimiento en los compromisos (internos y externos)
Disfunción 5:	Inatención en los RESULTADOS
	El equipo cambia constantemente
	Equipo ejecutor pobre (de mala calidad), pierde a sus mejores miembros
	Foco en los resultados propios y no los del equipo